

Приложение
к коллективному договору
МБОУ Крюковской СОШ

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной
организации
Л.Г. Гладченко

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
Крюковской СОШ
Т.Н.Вербина
приказ №10 от 01.02.2018



**Положение
об оценке результативности профессиональной деятельности
педагогических работников МБОУ Крюковской СОШ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников (далее – Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ Крюковской СОШ, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

1.2. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путём объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.3. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки учителем собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности учителей в повышении качества образовательной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников:

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений) педагогического работника.

2.2. Портфолио - способ фиксирования, накопления и оценки результатов педагогической деятельности педагогического работника, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетентности. Портфолио - индивидуальная папка, в которой зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени.

2.3. Портфолио заполняется педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности на

основе утверждаемых настоящим положением критериев (приложение 1) и содержит самооценку его труда.

2.4. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника на основе его портфолио и критериев оценки результативности его профессиональной деятельности в школе приказом директора создаётся экспертный совет (приложение 2), состоящий из представителей администрации, педагогического совета (из числа заслуженных педагогических работников), председателя профкома.

2.5. Председателем экспертного совета назначается заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Председатель экспертного совета несёт ответственность за его работу, грамотное и своевременное оформление документации.

2.6. Результаты работы экспертного совета оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся администрацией общеобразовательного учреждения. Решения совета принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта большинства голосов.

2.7. Для проведения внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника экспертный совет производит анализ оценки их портфолио и оценочного листа.

2.8. Педагогические работники передают в экспертный совет до 25 числа отчетного месяца:

- собственное портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом (приложение 3), содержащим самооценку показателей результативности их деятельности;
- копии документов, подтверждающих и уточняющих результативность их деятельности, заверенных руководителем общеобразовательного учреждения.

2.9. Экспертный совет в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагогического работника за отчётный период в соответствии с критериями, представленными в данном положении.

2.10. Результаты экспертной оценки оформляются экспертным советом в оценочном листе результативности профессиональной деятельности педагогического работника за отчётный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.11. Отчетные периоды, для выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда:

- январь, февраль, март, апрель, май, июнь, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь
- выплаты производятся с 1 числа месяца следующего за отчетным.

2.12. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами экспертного совета и доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику.

2.13. На основании оценочных листов экспертный совет школы готовит заключение о результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы, содержащее таблицу результативности их труда в баллах, и передаёт его в установленные сроки директору для издания приказа. Заключение подписывается членами и председателем экспертного совета.

3. Порядок расчёта стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты за результативность профессиональной деятельности устанавливаются за результаты работы за месяц. Выплаты производятся ежемесячно по приказу.

3.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за месяц, набранные педагогическими работниками школы баллы суммируются и, исходя из имеющихся средств, определяется цена 1 балла, и сумма стимулирующей выплаты для каждого

педагогического работника индивидуально (в зависимости от количества набранных баллов).

3.3. Стимулирующие выплаты производятся пропорционально набранным баллам.

3.4. Стимулирующие выплаты за отчётный период выплачиваются всем педагогическим работникам, на основании представленного протокола экспертной комиссии.

4. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат

4.1. В случае наложения дисциплинарного взыскания, связанного с обоснованными обращениями учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты уменьшаются на стоимость в размере 2 баллов на период со времени издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

4.2. В случае травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога, стимулирующие выплаты уменьшаются на стоимость в размере 2 баллов за отчетный период.

4.3. В случае наложения дисциплинарного взыскания не связанного с обоснованными обращениями учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты отменяются на период со времени издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

4.4. В случае не сдачи выпускниками текущего года государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ стимулирующие выплаты уменьшаются на стоимость в размере 2 баллов за отчетный период.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности педагогических работников

5.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данным экспертным советом, он вправе подать в экспертный совет школы апелляцию.

5.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертного совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертного совета и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель экспертного совета в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание экспертного совета, на которое в обязательном порядке приглашаются члены экспертного совета и педагогический работник, подавший апелляцию.

5.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены экспертного совета проводят проверку правильности оценки. По результатам проверки члены экспертного совета подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

5.6. Оценка, данная экспертным советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертного совета.

**Критерии оценки качества и эффективности деятельности
педагогического работника МБОУ Крюковской СОШ
для выплаты надбавки из стимулирующей части фонда оплаты труда**

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев		Кол-во баллов	Комментарии
Критерий 1. Качество образовательных результатов						
1	Качество знаний по предмету по итогам четверти в сравнении с предыдущим периодом текущего учебного года (4 раза в год)	Отчет учителя предметника, классный журнал	1 группа: Русский яз. Немецкий яз. Математика, Физика Химия	40-49% 30-39% 20-29%	1 0,5 0,2	оценивается по среднему значению качества, баллы не суммируются
			2 группа Биология, География История, Литература Обществознание Информатика, Экономика	60-69% 50-59% 40-49%	1 0,5 0,2	
			3 группа Физ.культура, ОБЖ Музыка, Технология ИЗО	90-100 % 80-89 % ниже 80	0,5 0,3 0,2	
2	Результаты ГИА, промежуточной аттестации, административной к/р, внешней независимой оценки.	Протокол проведения ГИА, переводной к/р, административной к/р, аналитическая справка педагога	Соответствие результатов ГИА, к/р годовой (четвертной) отметке обучающихся по предмету:	100% (по среднему баллу) 90% (по среднему баллу) 80% (по среднему баллу)	3 2 1	оценивается по высшему уровню достижений, баллы не суммируются
3	Количество призёров и победителей Всероссийской предметной олимпиады школьников, олимпиады младших школьников	Приказ ОО, МинобрРО, грамоты победителей	призер муниципального этапа (2б. за 1 призера) победитель муниципального этапа (3б. за 1 призера) призер регионального этапа (3б. за 1 призера) победитель регионального этапа (4б. за 1 призера)			баллы не суммируются
Критерий 2. Результативность внеурочной деятельности по предмету						
4	Участие (без призового места) обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях:	Приказы, сертификаты участников. Сводная таблица учета конкурсов.	- муниципальный уровень (1 б. за 1 участие) - региональный уровень (2 б. за 1 очное участие) - федеральный, международный уровня (по 3 балла за 1 очное участие, по 0,3 б. за 1 участие в интернет-конкурсах, но не более 1)			баллы суммируются
5	Наличие победителей и призеров в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях:	Приказы, грамоты, дипломы победителей и призеров	- муниципальный уровень (2 б. за 1 призера) - региональный уровень (3 б. за 1 призера) - федеральный, международный уровня (по 5 баллов за 1 призера очного конкурса, по 0,5 б. за 1 призера в интернет-конкурсах, но не более 1)			баллы суммируются

6	Обеспечение индивидуального подхода к обучению учащихся во внеурочное время, дополнительные занятия с детьми по подготовке к ГИА, устранению пробелов в знаниях	План работы с учащимися, копия журнала учёта посещений	- за 1-2 часа в месяц (1 б.); - за 3-4 часа в месяц (2 б.); - за 5 часов и более в месяц (3 б.)	оценивается по наибольшему, баллы не суммируются
7	Внеклассные мероприятия по предмету (разработка мероприятия, проведение, публикация информации в новостной ленте на сайте школы)	Справка о проведении мероприятия (кол-во участников, победители, ссылка на сайт, скриншот веб-страницы) и фотоотчет. Отзыв присутствующих	- предметная неделя - школьный тур Всероссийской олимпиады школьников - тематический вечер, КВН - спортивные мероприятия - круглый стол, - конференция и т.д. (1 б. за 1 мероприятие)	баллы суммируются

Критерий 3. Повышение квалификации и профессиональное саморазвитие

8	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка за отчетный период (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, справка о заочном обучении, копия диплома	проблемные курсы или заочные дистанционные курсы по профилю (5б за одни курсы) профессиональная переподготовка или заочное обучение в ВУЗе по профилю (8б) очное участие в вебинарах, семинарах, форумах, конференциях в качестве слушателя (1б. за 1 участие) дистанционное участие в вебинарах, семинарах (1б. за участие, но не более 1)	баллы суммируются
9	Участие (без призовых мест) педагога в профессиональных конкурсах («Авторских программ», «Лучший пед.работник системы ДОД», «Лучший учитель (ПНПО)», «За успехи в учении», «Учитель года», методических разработок	Приказы, грамоты, дипломы	-на муниципальном уровне (5б. за 1 участие) -на региональном уровне (8б. за 1 участие) -на федеральном, международном уровне (10 б. за 1 участие) - в интернет-конкурсах (0,5 б за 1 участие, учитывается не более 1 участия в отчетный период)	баллы суммируются не более 6 баллов
10	Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах («Авторских программ», «Лучший пед.работник системы ДОД», «Лучший учитель (ПНПО)», «За	Приказы, грамоты, дипломы	-на муниципальном уровне (10б. за 1 призовое место) -на региональном уровне (15 б. за 1 призовое место) -на федеральном, международном уровне (20 б. за 1 призовое место) - в интернет-конкурсах (1 б за 1 призовое место, учитывается не более 1 призового места в отчетный период)	баллы суммируются не более 10 баллов

	успехи в учении», «Учитель года», методических разработок			
11	Участие (без призовых мест) педагога в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.:	Приказы, грамоты, дипломы	-на муниципальном уровне (1 б. за 1 участие) -на региональном уровне (2 б. за 1 участие) -на федеральном, международном уровне (3 б. за 1 участие) - в интернет-конкурсах (0,5 б за 1 участие, учитывается не более 1 участия в отчетный период)	баллы суммируются не более 4 баллов
12	Наличие призовых мест в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.:	Приказы, грамоты, дипломы	-на муниципальном уровне (2 б. за 1 призовое место) -на региональном уровне (4 б. за 1 призовое место) -на федеральном, международном уровне (5 б. за 1 призовое место) - в интернет-конкурсах (1 б за 1 призовое место, учитывается не более 1 призового места в отчетный период)	баллы суммируются не более 7 баллов
13	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на РМО, педсоветах, семинарах, форумах, круглых столах)	Отзыв, протоколы ШМО, РМО, фотоотчет, скриншот новостной ленты, копии писем, приказов, сертификатов	- на уровне школы (1 б. за 1); - на муниципальном уровне (2 б. за 1); - на региональном уровне (3 б. за 1);	баллы суммируются
14	Наличие публикаций научного и учебно-методического характера	Копия свидетельства о публикации, перечень публикаций, электронные ссылки и т.д.	- в областных и федеральных печатных изданиях (8 б. за 1 публикацию); - на интернет-сайтах, в том числе в сетевых методических объединениях (по 1 б. за 1 публикацию, учитывается не более 1 публикации в отчетный период с приложением копии опубликованного материала);	баллы суммируются
15	Поощрения педагога за отчетный период	Грамоты, благодарности выписки из приказов	- имеет поощрения на уровне школы (1 б. за 1); - на муниципальном уровне (2 б. за 1); - на региональном уровне (3 б. за 1); - на федеральном уровне (отраслевые награды) (5 б. за 1).	баллы суммируются
16	Пополнение предметного кабинета методической литературой	Товарный чек, накладная, счет-фактура	1 б.	баллы не суммируются

Критерий 4. Результат работы классного руководителя

17	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми «группы риска»	Исполнение мероприятий реабилитационной карты; аналитическая справка классного	работа с неблагополучными семьями и детьми «группы риска» ведется эпизодически (1 б.)	оценивается по наибольшему, баллы не суммируются
----	---	--	---	--

		руководителя; акты посещений; копия журнала посещений семей, бесед с родителями и детьми)	работа с неблагополучными семьями и детьми «группы риска» ведется в системе (2 б.)	
18	Повышение (сохранение) охвата обучающихся горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 50%)	Копия табеля учета посещаемости столовой	от 50% до 60% - 1 балл от 60% до 80% - 1,5 балла от 80% до 90% - 2 балла от 91-100% - 2,5 балла	Кол-во детодней посещений столовой / кол-во детодней всего*100%

Критерий 5. Организационная деятельность

19	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей (организатор ГИА, члена ТЭК, технический специалист, члена комиссии по проверке экзаменационных работ и т.д.)	Копия приказа о назначении	по 1 б. за 1 участие в отчетном периоде	баллы суммируются
20	Работа учителя в качестве эксперта по аттестации педагогических кадров за отчетный период	Приказ министерства образования РО	по 2 б. за каждого аттестуемого в отчетном периоде	баллы суммируются

Примечание: в пунктах 4, 5 учитываются конкурсы, а не количество участников в этих конкурсах.
Каждый конкурс учитывается один раз по одному из указанных пунктов.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества и эффективности деятельности
педагогического работника МБОУ Крюковской СОШ

Ф.И.О. педагога, преподаваемый предмет
на выплату надбавки из стимулирующей части фонда оплаты труда за _____
период

№	Показатели критериев			Кол-во баллов	само-оценка	оценка комиссии
Критерий 1. Качество образовательных результатов						
1	Качество знаний по предмету по итогам четверти в сравнении с предыдущим периодом текущего учебного года (4 раза в год)	1 группа: Русский язык, Немецкий язык. Математика, Физика Химия	40-49%	1		
			30-39%	0,5		
			20-29%	0,2		
		2 группа Биология, География История, Литература Обществознание Информатика, Экономика	60-69%	1		
			50-59%	0,5		
			40-49%	0,2		
		3 группа Физ.культура, ОБЖ Музыка, Технология ИЗО	90-100 %	0,5		
			80-89 %	0,3		
			ниже 80	0,2		
2	Результаты ГИА, промежуточной аттестации, административной к/р, внешней независимой оценки.	Соответствие результатов ГИА, к/р годовой (четвертной) отметке обучающихся по предмету: 100% (по среднему баллу)			3	
		90% (по среднему баллу)			2	
		80% (по среднему баллу)			1	
3	Количество призёров и победителей Всероссийской предметной олимпиады школьников, олимпиада младших школьников - призер муниципального этапа (2 б. за 1 призера) - победитель муниципального этапа (3 б. за 1 призера) - призер регионального этапа (3 б. за 1 призера) - победитель регионального этапа (4 б. за 1 призера)					
Критерий 2. Результативность внеурочной деятельности по предмету						
4	Участие (без призового места) обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях: - муниципальный уровень (1 б. за 1 участие) - региональный уровень (2 б. за 1 очное участие) - федеральный, международный уровни (по 3 балла за 1 очное участие, по 0,3 б. за 1 участие в интернет-конкурсах, но не более 1)					
5	Наличие победителей и призеров в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях: - муниципальный уровень (2 б. за 1 призера) - региональный уровень (3 б. за 1 призера) - федеральный, международный уровни (по 5 баллов за 1 призера очного конкурса, по 0,5 б. за 1 призера в интернет-конкурсах, но не более 1)					
6	Обеспечение индивидуального подхода к обучению учащихся во внеурочное время, дополнительные занятия с детьми по подготовке к ГИА, устранению пробелов в знаниях: - за 1-2 часа в месяц (1 б.); - за 3-4 часа в месяц (2 б.); - за 5 часов и более в месяц (3 б.)					
7	Внеклассные мероприятия по предмету (разработка мероприятия, проведение, публикация информации в новостной ленте на сайте школы)					

	<ul style="list-style-type: none"> - предметная неделя, школьный тур Всероссийской олимпиады школьников, тематический вечер, КВН, спортивные мероприятия, круглый стол, конференция и т.д. <p style="text-align: right;">(1 б. за 1 мероприятие)</p>		
Критерий 3. Повышение квалификации и профессиональное саморазвитие			
8	<p>Повышение квалификации, профессиональная переподготовка за отчетный период (не реже 1 раза в 3 года)</p> <ul style="list-style-type: none"> - проблемные курсы или заочные дистанционные курсы по профилю (5б за одни курсы) - профессиональная переподготовка или заочное обучение в ВУЗе по профилю (8б) - очное участие в вебинарах, семинарах, форумах, конференциях в качестве слушателя (1б. за 1 участие) - дистанционное участие в вебинарах, семинарах (0,3б. за участие, но не более 1) 		
9	<p>Участие (без призовых мест) педагога в профессиональных конкурсах («Авторских программ», «Лучший пед.работник системы ДОД», «Лучший учитель (ПНПО)», «За успехи в учении», «Учитель года», методических разработок:</p> <ul style="list-style-type: none"> -на муниципальном уровне (5б. за 1 участие) -на региональном уровне (8б. за 1 участие) -на федеральном, международном уровне (10 б. за 1 участие) - в интернет-конкурсах (0,5 б за 1 участие, учитывается не более 1 участия в отчетный период) 		
10	<p>Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах («Авторских программ», «Лучший пед.работник системы ДОД», «Лучший учитель (ПНПО)», «За успехи в учении», «Учитель года», методических разработок:</p> <ul style="list-style-type: none"> -на муниципальном уровне (10б. за 1 призовое место) -на региональном уровне (15 б. за 1 призовое место) -на федеральном, международном уровне (20 б. за 1 призовое место) - в интернет-конкурсах (1 б за 1 призовое место, учитывается не более 1 призового места в отчетный период) 		
11	<p>Участие (без призовых мест) педагога в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.:</p> <ul style="list-style-type: none"> -на муниципальном уровне (1б. за 1 участие) -на региональном уровне (2б. за 1 участие) -на федеральном, международном уровне (3 б. за 1 участие) - в интернет-конкурсах (0,5 б за 1 участие, учитывается не более 1 участия в отчетный период) 		
12	<p>Наличие призовых мест в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.:</p> <ul style="list-style-type: none"> -на муниципальном уровне (2б. за 1 призовое место) -на региональном уровне (4б. за 1 призовое место) -на федеральном, международном уровне (5б. за 1 призовое место) - в интернет-конкурсах (1 б за 1 призовое место, учитывается не более 1 призового места в отчетный период) 		
13	<p>Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на РМО, педсоветах, семинарах, форумах, круглых столах):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне школы (1б. за 1); - на муниципальном уровне (5 б. за 1); - на региональном уровне (10 б. за 1) 		
14	<p>Наличие публикаций научного и учебно-методического характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в областных и федеральных печатных изданиях (8 б. за 1 публикацию); - на интернет-сайтах, в том числе в сетевых методических объединениях (по 1б. за 1 публикацию, учитывается не более 1 публикации в отчетный период с приложением копии опубликованного материала) 		

15	Поощрения педагога за отчетный период: - имеет поощрения на уровне школы (1 б. за 1); - на муниципальном уровне (2 б. за 1); - на региональном уровне (3 б. за 1); - на федеральном уровне (отраслевые награды) (5 б. за 1).		
16	Пополнение предметного кабинета методической литературой (1 б.)		

Критерий 4. Результат работы классного руководителя

17	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми «группы риска»: - работа с неблагополучными семьями и детьми «группы риска» ведется эпизодически (1 б.) - работа с неблагополучными семьями и детьми «группы риска» ведется в системе (2 б.)		
18	Повышение (сохранение) охвата обучающихся горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 50%): от 50% до 60% - 1 балл от 60% до 80% - 1,5 балла от 80% до 90% - 2 балла от 91-100% - 2,5 балла		

Критерий 5. Организационная деятельность

19	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей (организатор ГИА в аудитории, вне аудитории, члена ТЭК, технический специалист, члена комиссии по проверке экзаменационных работ и т.д.) (по 1 б. за 1 участие в отчетном периоде)		
20	Работа учителя в качестве эксперта по аттестации педагогических кадров за отчетный период по 2 б. за каждого аттестуемого в отчетном периоде		

Примечание: в пунктах 4, 5 учитываются конкурсы, а не количество участников в этих конкурсах. Каждый конкурс учитывается один раз по одному из указанных пунктов.

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«____» 20____ г. _____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника)

«Принято» «____» 20____ г. _____ (подпись) _____ (Ф.И.О. принявшего оценоч.лист)

Выставленные комиссией баллы удостоверяем:

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

«____» 20____ г.