**Отчет о работе профсоюзной организации  
за 2011-2012 учебный год**

**Пусть крепнут содружества узы**

**Иными быть мы не должны!**

**Работники школы и профсоюзы -**

**Основа единства страны!**

Наша профсоюзная организация, являющаяся важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

В МБОУ Крюковской СОШ на сегодняшний день работает 38 человек, все- члены профсоюза.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому девиз нашей первичной профсоюзной организации: «Действуем вместе». Профсоюзный комитет ставит перед собой задачипо сплочению коллектива, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших ус­ловий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверен­но.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организацииМБОУ Крюковской СОШ основывается на требованиях:

·   Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

·    Положения о ППО;

·   Коллективного договора;

·   Плана работы профсоюза.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрациейМБОУ Крюковской СОШ решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива, которые представляют свои службы. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

Председатель профкома – Ващенко Н.А.

Уполномоченный по охране труда – Вербина С.А.

Уполномоченный по культурно-массовой и спортивно–оздоровительной работе –Вербина Е.И.

Уполномоченный по социально-трудовым вопросам – Уласевич О.И.

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе, поэтому обязательное условие для современного профсоюзного лидера:

во-первых, - постоянно пополнять свои знания;

во-вторых, это информирование трудового коллектива о положении дел в системе образования, задачах и мероприятиях.

Члены профсоюза всегда информированы о всём, что делает районный комитет профсоюзов, обком профсоюзов работников народного образования, потому что если люди не знают, чем занимается организация, её выборные органы, создаётся мнение о бездеятельности профсоюза, а иногда даже чревата недоверием к профсоюзу. Председатель профкома Ващенко Н..А. посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т. д. и всю услышанную информацию, она докладывает на профсоюзных собраниях коллектива.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаёт райком профсоюзов работников образования и науки.

И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газеты «Мой профсоюз», материалы которой активно используем для правового просвещения учителей. Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

Информационно-методическая работа – одно из самых затратных направлений деятельности профсоюза, но это жизненно важные затраты. Если информация не будет доходить до людей - вся наша практическая, повседневная работа бесполезна, она будет только для профсоюзных функционеров, а она должна быть достоянием всех членов профсоюза.

Реализация единой профсоюзной информационной политики способствует выполнению уставных задач Профсоюза, росту авторитета профсоюзных организаций среди членов Профсоюза и в обществе.

Таким образом, хочется сказать, что информационная работа для нашей первичной организации не что иное, как формирование собственного имиджа.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля над соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников. Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль над выполнением оздоровительных мероприятий.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников МБОУ Крюковской СОШ .С этой целью:

1) Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптечек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда, которое заключается 2 раза в год.

2) Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому   учебному году. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

В школе, кроме стенда по охране труда, есть ещё стенд по безопасности жизнедеятельности в кабинете ОБЖ, в котором проводятся занятия не только для обучающихся, но и инструктажи по технике безопасности для работников школы. Школа оборудована системой сигнализации, на каждом этаже имеется план эвакуации из здания школы, оформлен уголок по правилам дорожного движения, в кабинетах физики, химии, биологии, технологии, обслуживающего труда, информатики, спортивном зале, а также в коридорах имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний.

Если говорить о системе оплаты труда в МБОУ Крюковской СОШ, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

1. Гласность и прозрачность процесса совместной работы;

2. Начисление практически всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;

3. Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, прозрачность её начисления.

Целью новой системы оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами решение ряда задач:

- усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса;

- разработка и апробация в практике работы механизмов распределения стимулирующей части ФОТ (фонда оплаты труда) учителей.

В нашем коллективе считают, что материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности учителя. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убеждённости в востребованности профессии учитель, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педагогических работников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют участия в конкурсах «Классный самый классный»-Вербина Е.И., «Учитель года» -Безродный А.Н.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.. Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе необходимо общение. Интересно организовать общение педагогов в неформальной обстановке старается культурно-массовая комиссия. Работа комиссии направлена на развитие духовных интересов и оздоровление трудящихся. В функцию культмассовой и спортивно-оздоровительной комиссии входит организация и проведение культурно-массовых мероприятий: вечеров отдыха, выездов на природу, праздников для детей работников, организация оздоровления и отдыха трудящихся и членов их семей.

За эти годы у нас сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным браком и т. д.)

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, прини­мающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Коллектив школы очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной.

Наша школа развивается. Нас ждёт впереди очень много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте.

Председатель профсоюзной организации.